

ONS TMZ PLAN 2026

REFLECTIE IN BEWEGING

In Ons TMZ Plan 2026 staat hoe we invulling gaan geven aan de Meerjarenvisie 2025-2029. Hieronder tref je een samenvatting aan. De inhoud van Ons TMZ Plan 2026 is gebaseerd op vele bronnen zoals we dat binnen onze coöperatieve werkwijze gewend zijn. Het plan is geschreven voor alle betrokkenen van TMZ en wordt in de loop van 2026 besproken en geëvalueerd. Ter uitvoering van de acties die in Ons TMZ Plan 2026 staan worden (of zijn) concrete (project)plannen, regio/wijkplannen en teamplannen gemaakt.

Onze uitgangspunten voor dit plan

De zorg is in 'transitie', in beweging naar een andere manier van zorg verlenen. Om deze beweging te maken zijn we in 2023 gestart met het Programma TMZ Zorg van de Toekomst. In 2026 nemen we de tijd om te evalueren. Even stil te staan, en onszelf de vraag te stellen, wat hebben we bereikt? Zijn we daar blij mee? Wat willen we nog bereiken en doen in 2026 en volgende jaren, en hoe borgen we de stappen die we met elkaar gezet hebben? Kortom: **reflectie**. We willen reflecteren en we willen in beweging zijn. Door te denken in **scenario's** kunnen we inspelen op onverwachte situaties. Daardoor weten we van elkaar wat we gaan doen, dit geeft zekerheid en maakt ons **wendbaar**.

We willen met elkaar in 2026 doorleven hoe we de Schijf van vijf in ons dagelijks werk kunnen toepassen. 'Het goede gesprek' moet ons daarbij helpen. Het begint met elkaar leren kennen, elkaar begrijpen en verwachtingen en grenzen te bespreken. Met steeds als uitgangspunt: **Zie de mens**.



De vernieuwde besturingsfilosofie 2025-2029 is daarbij onze leidraad. Om de meerjarenvisie goed uit te voeren en de vier appels van TMZ groen te houden is een bepaalde manier van sturing van TMZ nodig; deze staat beschreven in de herijkte besturingsfilosofie.

En dit alles binnen de kaders van de begroting 2026. Deze begroting geeft ons de mogelijkheid om financieel inhoud te geven aan de plannen die we hebben en de plannen die we nog gaan ontwikkelen. Ruimte voor de reflectie en de beweging. Of op zijn Twents:

Stilstaan, luustern, leern, groein, zodat ieder op zien eegen maniere met de tied mit goat! Met mekaar veur mekaar!

We hebben gekozen voor vier thema's waar we gezamenlijk aan gaan werken. Wil je meer weten? Scan dan de QR-code voor het complete plan of kijk op de website onder downloads.



**STILSTOAN, LUUSTERN,
LEERN, GROEIN,**

zodat ieder op zien eegen
maniere met de tied mit goat!
(Met mekaar veur mekaar!)

DE VIER THEMA'S:

1 REFLECTEREN, VERBETEREN EN BORGEN

- Opstellen kader inzet personeel (deskundigheidsmix) en strategisch inzetbaarheidsplan
- Programma TMZ Zorg van de Toekomst: evaluatie en vervolgacties
- Toepassen en doorleven van de Schijf van vijf in ons dagelijks werk
- Visie op zorg/welzijn toetsen aan meerjarenvisie
- Uitbreiden stuurinformatie ter vergroting overzicht, inzicht en wendbaarheid
- Kwaliteitssysteem richten op monitoren en verbeteren van werken o.b.v. visie
- Technologie en Innovatie: samenwerking, ontwikkelen visie, evaluatie en borging
- Verbeteren Triage
- Evaluatie uitvoering beleid Infectiepreventie
- Evaluatie ONS, Ysis en Farmed
- Digitale vaardigheid medewerkers optimaliseren

2 IN BEWEGING

- Samenwerken in teams voor persoonlijke zorg (TvPZ)
- Roosteren inclusief contract op maat
- Opstellen en uitvoeren beleid AI
- IZA Transformatieplan Versneld verbinden
- IZA Transformatieplan Ouder worden doen we samen
- TMZ positioneert zich als organisatie voor revalidatiezorg en ziekenhuisverplaatste zorg voor kwetsbare ouderen met een complexe zorgvraag
- Onze behandeldienst werkt als één geheel, waarin medisch en paramedisch geïntegreerd samenwerken
- Proeftuin Borne
- Ontregel de zorg - administratieve lastenverlichting
- Projecten 'Ken je Cliënt en zingeving op maat' en 'Leven in passende vrijheid'
- Uitvoeren en borgen van de uitvoeringsplannen 'TMZ in de wijk'
- Groei Samenzorg (VPT)

3 ZIE DE MENS

- 'Het goede gesprek' over wensen, grenzen en verwachtingen, met ruimte voor eigen regie en zeggenschap.
- Vervolgbijeenkomsten in de regio op themabijeenkomst VAR/MAR 'Hoe ver gaan we met zorg en behandeling bij TMZ'.
- Duurzame inzetbaarheid medewerkers
- Bekwaamheid centraal

4 BOUW EN DUURZAAMHEID

- Milieuthermometer zorg
- Nieuwbouw Almelo Het Meulenbelt
- Nieuwbouw Hengelo Het Hof
- Verduurzaming Weemelanden
- Nieuwbouw Hengelo, Het Drienehuis



TriviumMeulenbeltZorg

TriviumMeulenbeltZorg
Postbus 5019
7600 GA Almelo

T : 0900 - 2 453 453
E : info@triviummeulenbeltzorg.nl
I : www.triviummeulenbeltzorg.nl